

SENTIDO COMÚN

Estamos atravesando tiempos complicados. Es en estos momentos, precisamente, cuando se hace necesario no confundir lo deseable con lo posible. Si lo que intentamos es mejorar nuestras condiciones de trabajo, es irrenunciable apelar al realismo para conseguirlo.

Analizando nuestra situación actual, y desarrollando los escenarios probables que nos esperan, podemos, actuando con sensatez, plantear ante la empresa reivindicaciones aceptables que definan un mejor ambiente laboral.

El incremento de las aportaciones que el banco realiza al PPSE, así como mejorar y personalizar el actual modelo de beneficios financieros para empleados, son dos temas que, para el SEB, tienen una importancia relevante. Por otro lado, establecer un sistema automático de revisión del kilometraje, nos parece algo lógico e inaplazable.

Más complicado, pero muy importante, es definir con claridad la carrera profesional de los trabajadores en Banesto. Urge, por el bien de todos, concluir con los actualmente obsoletos sistemas de promoción, en beneficio de criterios que primen la capacidad y la corresponsabilidad.

Negociar que las pagas de beneficios se abonen con las tablas salariales del año de cobro, y un sistema de retribución variable transparente y objetivo, son igualmente objetivos que el SEB se ha marcado para el año próximo.

Todas estas metas son posibles, son razonables, y son legítimas. En definitiva, son deseables, pero para poder alcanzarlas resulta necesaria una mayoría sindical nueva y sensata, que sea parte de la solución, y no del problema.

Porque **APORTAMOS SOLUCIONES NEGOCIADAS**

VOTA SEB

Diciembre de 2010

SINDICATO DE EMPLEADOS DE BANESTO (SEB)

www.sebanesto.org

sindicato@sebanesto.org