

PODEMOS AVANZAR

A los candidatos del **SEB** nos une el deseo común de ser útiles a nuestros compañeros. Esto significa aceptar un compromiso: esforzarnos en mejorar tus condiciones laborales, aportando soluciones a los problemas y necesidades, mediante el diálogo y la negociación permanentes.

Hasta ahora la presencia de delegados del **SEB** en las negociaciones ha supuesto una mejora de las condiciones de trabajo, pero es mucho aún lo que podemos avanzar:

- Negociación de un sistema de retribución variable transparente y objetivo.
- Consolidación de la retribución variable por niveles cada ciertos años.
- Incremento de las aportaciones del banco al PPSE para los ingresados desde el 8-3-80.
- Reconocimiento de derechos y beneficios a las uniones estables de pareja.
- Mejorar y particularizar el modelo de beneficios financieros para empleados.
- Profundizar y mejorar la conciliación de la vida laboral y familiar. Hemos realizado 17 propuestas al banco.
- Acordar que los subdirectores asciendan automáticamente de nivel 8 a nivel 7 a los dos años en el cargo y los directores de nivel 6 a nivel 5, también a los dos años.
- Negociar que los técnicos a los que el banco aplica un periodo de prueba, si continúan en el cargo, se les reconozca la nueva categoría y se les pague automáticamente atrasos por las diferencias salariales.
- Establecer mecanismos acordados para afrontar excedentes de plantilla, delimitando la potestad sancionadora del banco.
- Establecer protocolos eficaces contra estilos de dirección que no se basen en el diálogo y el respeto a las personas.
- Sustitución del sistema de promoción del Art. 10 del convenio, pasando del nivel 11 al 10 y de éste al nivel 9 cada cuatro años, suprimiendo la promoción por capacitación.
- Negociar que las pagas de beneficios se abonen con tablas salariales del año de cobro.
- Avanzar en la vigilancia de la salud, en la igualdad de oportunidades, en la no discriminación y en la diversidad.
- Mejorar los sistemas de comunicación sindical (correo electrónico).
- Establecer un sistema de revisión automática del precio del kilometraje.
- Etc.

Y lo haremos apelando a la más elemental de las virtudes humanas: **el sentido común.**

Porque **APORTAMOS SOLUCIONES NEGOCIADAS**

VOTA SEB

Diciembre de 2010

SINDICATO DE EMPLEADOS DE BANESTO (SEB)

www.sebanesto.org

sindicato@sebanesto.org