

ESTILOS DE DIRECCION

Que la sociedad ha evolucionado es indiscutible. El concepto que de la vida y del trabajo tenían nuestros abuelos no es el mismo que el que tenemos nosotros.

Si esto es así ¿por qué nuestros Directivos son reacios a adaptar sus estilos de dirección a esta nueva forma de ser de sus “dirigidos”? Hoy en día, a pesar de estar más formados, más preparados, de trabajar para la consecución de objetivos, seguimos sufriendo las formas y maneras de antaño, del ordeno y mando porque “SI” y punto. ¿Es porque es más fácil ordenar y amenazar que razonar y convencer?

Dirigir con efectividad buscando no solo el logro del objetivo diario, semanal, mensual, etc. sino también su mantenimiento en el tiempo exige sustituir el cómodo “palo y tentetieso” por otro estilo más eficaz y sostenible: ser líder, motivador, comunicador..., pero dirigir, sobre todo dirigir bien y con eficacia, no es tan sencillo, tiene sus exigencias.

¿Es suficiente motivación tener un puesto de trabajo? Hombre, con la crisis que hay no es “moco de pavo”, no cabe duda que el tener un puesto de trabajo en si mismo es una bendición, y que “la pasta” es parte importante de la motivación, pero no es suficiente.

Queremos sentirnos corresponsables de la consecución de los logros, no solo de nuestros teóricos fracasos, sentir nuestra empresa como un proyecto común, ser eficaces, estar orgullosos de nuestro esfuerzo y de la confianza depositada en nosotros, no temerosos de la llamada de turno o la multi “motivadora del día”, e incluso porque no, el que quiera y se lo merezca, que pueda ver en el horizonte la posibilidad de promoción con ilusión, y no horrorizado por una reunión con el banco, que se contempla casi con el mismo pavor, tanto el que te quiten de Director, como que te pongan de Director.

Pedimos una reflexión, aunque sea solo de cinco minutos, ya que no hay tiempo para mas, pero que sea sincera por parte de todos, conseguir los objetivos es primordial, pero no de cualquier manera, ni a cualquier precio.

Las alfombras se pueden limpiar ó “colgadas y a palos” como se hacia antes, ó “con aspirador” como se realiza en la actualidad, la pregunta es ¿como lo estamos haciendo en nuestra Entidad? y ¿como queremos hacerlo?, partiendo de la base que todos los empleados queremos tener la alfombra mas limpia del lugar.

Febrero de 2011

SINDICATO DE EMPLEADOS DE BANESTO (SEB)

www.sebanesto.org

sindicato@sebanesto.org