

## DECEPCIONANTE

A pesar de los reiterados compromisos, rutinariamente alcanzados, y puntualmente difundidos entre la plantilla, las prácticas de acoso a los trabajadores de Banesto siguen siendo la norma habitual cada día de la semana, todas las semanas del año.

No nos cansaremos de repetir lo que cualquier sociólogo del trabajo sabe: Productividad y motivación son conceptos inseparables.

Abronzar, faltar al respeto y sancionar indiscriminadamente, pueden resolver los problemas psicológicos de quienes carecen de sensibilidad e inteligencia para dirigir equipos, pero ni crea compromiso, ni cultura de empresa, tampoco garantiza beneficio, y destruye no solo la confianza, sino también la productividad. Es apostar por perder.

En situaciones complicadas, como las que hoy vivimos, escoger el camino más fácil, la impune política agresiva con cada trabajador, no solucionará ningún problema, por el contrario, está creando muchos. Insistimos en ello más por convicción, que porque soñemos que se nos vaya a escuchar. Urge cambiar las prácticas, así como a los que con gusto se prestan a ellas.

Y todo esto ocurre sin que, al parecer, y pese a nuestros esfuerzos, sea posible poner en común las respuestas de las diferentes representaciones sindicales a un problema que ya es endémico, y que no se soluciona solo con respuestas rutinarias. Una vez más el cálculo electoral pesa más que el compromiso por resolver, entre todos, los problemas que todos tenemos.

Y todo esto ocurre mientras languidece la negociación para librar los sábados que, por motivos que se nos antojan discutibles, alguien ha decidido dejarlo para septiembre. Hoy se puede negociar en Banco Pastor (CCOO, UGT y FITC acaban de firmar un principio de acuerdo de sábados) en Banesto al parecer no.

Una pequeña anotación: Es la empresa quien no tiene prisa, secundar su juego ¿no es un poco arriesgado?

Mayo de 2010

SINDICATO DE EMPLEADOS DE BANESTO (SEB)

[www.sebanesto.org](http://www.sebanesto.org)

[sindicato@sebanesto.org](mailto:sindicato@sebanesto.org)